

Prof. Dr. NÜKHET MÜGE KART

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 0312 595 1367](tel:+9003125951367)

Web: <https://avesis.ankara.edu.tr/ersoy>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: pfC5RLUAAAAJ

ORCID: 0000-0003-4104-1645

Publons / Web Of Science ResearcherID: W-8818-2018

ScopusID: 8917780200

Yoksis Araştırmacı ID: 21918

Eğitim Bilgileri

Doktora, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Psikoloji (Dr), Türkiye 1997 - 2002

Yüksek Lisans, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Psikoloji (Yl) (Tezli), Türkiye 1994 - 1997

Lisans, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Türkiye 1989 - 1993

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Almanca, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Yetişkin bağlanma stillerinin bazı bilişsel süreçlerle bağlantısı: Sağlık personeliyle yapılan bir çalışma, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Psikoloji (Dr), 2002

Yüksek Lisans, Adalet alanında çalışan ve bu konuda eğitim görenlerin ahlaki gelişim evrelerinin incelenmesi, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Psikoloji (Yl) (Tezli), 1997

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2009 - 2014

Yrd. Doç. Dr., Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2005 - 2009

Araştırma Görevlisi, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 1994 - 2005

Akademik İdari Deneyim

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2024 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, 2023 - Devam Ediyor

Komisyon Üyesi, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Dr. Öğr. Üyesi Yeniden Atama Komisyonu, 2022 - Devam Ediyor

Rektörlük Kalite Komisyonu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Akreditasyon, Akademik Değerlendirme Ve Kalite Koor., 2022 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2015 - Devam Ediyor

Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2015 - Devam Ediyor

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2009 - Devam Ediyor

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan İlişkileri Anabilim Dalı, 2015 - 2024

Program Koordinatörü, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan İlişkileri Anabilim Dalı, 2013 - 2024

BAP Bilimsel Komisyon Üyesi, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Bilimsel Araştırma Proje Koordinasyon Birimi Koordinatörlüğü, 2014 - 2022

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2017 - 2020

Bölüm Başkanı, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, 2017 - 2020

Fakülte Kurulu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, 2017 - 2020

Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Mer., 2010 - 2019

Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı, Ankara Üniversitesi, Rektörlük, Kariyer Planlama ve İnsan Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2009 - 2012

Enstitü Müdür Yardımcısı, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2008 - 2012

Enstitü Yönetim Kurulu Üyesi, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2008 - 2012

Verdiği Dersler

İleri Çalışma Psikolojisi, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Yeni Endüstri İlişkileri, Lisans, 2023 - 2024

İş, Sağlık ve Psikoloji, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Seminer II, Lisans, 2023 - 2024

Değişen Örgüt ve Çalışan Davranışları , Doktora, 2022 - 2023

Psikolojiye Giriş, Yüksek Lisans, 2022 - 2023

Çalışma Yaşamında Davranış Ve Kişilik, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Örgütlerde İnsan Kaynakları Biriminin İşlevleri, Yüksek Lisans, 2023 - 2024

Çalışma Yaşamında İnsan İlişkileri, Lisans, 2023 - 2024

Çalışma Yaşamında Davranış ve Kişilik, Doktora, 2022 - 2023

Çalışan Davranışları Ve Sorun Alanları, Doktora, 2022 - 2023

Sosyal Psikoloji, Lisans, 2021 - 2022

Yönetilen Tezler

Kart N. M., Covid-19 pandemisinde uzaktan çalışmanın mesleki izolasyon, iş tatmini ve örgütsel bağlılık açısından değerlendirilmesi: Akademisyenlerle yapılan bir çalışma, Yüksek Lisans, Y.ABDURRAHMAN(Öğrenci), 2022

Kart N. M., İş karakteristikleri, iş becerikliliği ve kişiye özgü anlaşmalar ile performans ilişkisinde psikolojik güçlendirmenin aracılık rolü, Doktora, E.MİSER(Öğrenci), 2022

KART N. M., Örgüt kültürünün örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde yetenek yönetiminin aracılık rolünün incelenmesi, Doktora, E.DİNÇER(Öğrenci), 2021

KART N. M., İşten ayrılma niyeti ve psikolojik güçlendirme: Bilişim çalışanları üzerine bir araştırma, Doktora, F.METİN(Öğrenci), 2021

KART N. M., Engelli çalışanların esnek çalışma biçimlerine yönelik tutumları: Toplumsal cinsiyet rolü açısından bir inceleme, Yüksek Lisans, G.ÖNAÇAN(Öğrenci), 2020

KART N. M., Üniversite son sınıf öğrencilerinde kariyer uyumunun psikososyal değişkenler açısından incelenmesi, Yüksek Lisans, Y.HİLAL(Öğrenci), 2020

KART N. M., İş ve meslek danışmanlarının örgütsel vatandaşlık davranışları: Kişilik özellikleri, denetim odağı ve etik ideoloji açısından bir değerlendirme, Yüksek Lisans, M.ANDUSE(Öğrenci), 2020

KART N. M., İŞKUR iş ve meslek danışmanlarının mesleki yeterlik algılarına ilişkin bir değerlendirme, Yüksek Lisans, A.CAN(Öğrenci), 2020

KART N. M., Kamu sektöründe örgütsel sinizm ve üretkenlik karşıtı iş davranışlarının incelenmesi, Doktora, T.BAL(Öğrenci), 2019

KART N. M., Kadın akademisyenlerin sınırsız ve çok yönlü kariyer tutumları: Kişilik ve toplumsal cinsiyet rolleri açısından bir inceleme, Doktora, E.TARHAN(Öğrenci), 2019

KART N. M., Çalışanların işten ayrılma davranışı göstermesinde örgüt kültürü ve örgütsel bağlılığın önemi: Şeytan Marka Giyer film analizi, Yüksek Lisans, M.ÇAĞLA(Öğrenci), 2019

KART N. M., Araştırma görevlilerinde iş becerikliliği: Psikososyal değişkenler açısından bir değerlendirme, Yüksek Lisans, B.BULUÇ(Öğrenci), 2019

KART N. M., Hizmet sektöründe çalışanların kişilik özelliklerine göre işle bütünleşme düzeylerine ilişkin bir araştırma, Doktora, Ö.ÖNGÖRE(Öğrenci), 2015

KART N. M., Kendini işe kaptırma, kişilik, iş niteliği ilişkisi: Farklı meslek gruplarının kendini işe kaptırma düzeyi üzerine bir araştırma, Doktora, P.YALÇINKAYA(Öğrenci), 2014

KART N. M., Hastanelerde hizmet kalitesi algısı: Doktor ve hemşireler ile yapılan bir çalışma, Doktora, A.GÖZDE(Öğrenci), 2014

KART N. M., Tıp doktorlarının depresyon düzeyleri ile kişilik özellikleri ve çalışma koşulları arasındaki ilişkilerin incelenmesi, Yüksek Lisans, H.GEZER(Öğrenci), 2013

KART N. M., Üniversite son sınıf öğrencilerinde işsizlik kaygısı: Psikolojik etmenler açısından bir inceleme, Yüksek Lisans, B.KICIR(Öğrenci), 2010

KART N. M., Çift kariyerli ailelerde sosyal rol değişimi: Kültürel bir değerlendirme, Yüksek Lisans, B.YILMAZ(Öğrenci), 2009

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Kart N. M., Örgütsel Sinizm ve İş Tatmini Arasındaki İlişki: Özel Sektör Çalışanları Üzerine Bir Araştırma , Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, BuseGülpınar(Öğrenci), 2023

Kart N. M., Engelli Bireylerin Çalışma Yaşamındaki Yeri, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, D.Güneş(Öğrenci), 2023

Kart N. M., Yetişkin Bağlanma Stilleri ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, T.Nur(Öğrenci), 2023

Kart N. M., Bir Kariyer Geçiş Dönemi Olarak Üniversiteden İş Yaşamına Geçiş Süreci: Üniversite Öğrencilerinde Kariyer Dtresi, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, O.YONCALIK(Öğrenci), 2023

Kart N. M., Örgütlerde İK İş Ortaklığı Modeli, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, S.İlkem(Öğrenci), 2023

Kart N. M., İşletmelerde Çalışanların Verimliliğinin Arttırılmasında İK Politikalarının Etkisi, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, A.Fürkan(Öğrenci), 2023

Kart N. M., Bir Özel Öğretim Kurumunda Çalışan Öğretmenlerin ahlaki Gelişim Düzeylerinin İncelenmesi, Yüksek Lisans-Tezsiz, H.TÜRKERİ(Öğrenci), 2013

Kart N. M., İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ-YILDIRMA (MOBBİNG), Yüksek Lisans-Tezsiz, M.CİHAN(Öğrenci), 2012

Kart N. M., ???, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, E.İNCİLİ(Öğrenci), 2011
Kart N. M., ????, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, KAVRUK(Öğrenci), 2010
Kart N. M., Çalışma Hayatı ve Kişilik, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, D.KOÇYİĞİT(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Üniversite Öğrencilerinin İşsizlik Kaygısı, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, .ÖZDEMİR(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Gelişim Yönetimi Uygulamaları ve Performans Yönetimine Etkileri, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, .KIZILAY(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Sosyal Psikoloji-Örgütlerde Gruplar ve Grup Dinamikleri, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, P.ERCAN(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Mühendis Meslek Grubu İle Öğretmen Meslek Grubunun Karar Stratejilerinin İncelenmesi Karşılaştırılması, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, A.UTKU(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Hizmetler Sektörü ve İnovasyon, Yüksek Lisans-İkinci Öğretim Tezsiz, D.TAŞAR(Öğrenci), 2009
Kart N. M., Türkiye'de Toplam Kalite Uygulamalarının Endüstri İlişkileri Üzerindeki Etkileri, Yüksek Lisans-Tezsiz, S.ÖZÇELİKEL(Öğrenci), 2007

Jüri Üyelikleri

Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Ekim, 2020
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Ekim, 2020
Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Ankara Üniversitesi, Mayıs, 2020
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Nisan, 2020
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Nisan, 2020
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Ankara Üniversitesi, Mart, 2020
Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Ankara Üniversitesi, Ocak, 2020
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Ankara Üniversitesi, Mayıs, 2019
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Nisan, 2019
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Nisan, 2019
Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Ankara Üniversitesi, Kasım, 2018
Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Doçentlik, Ankara Üniversitesi, Ağustos, 2018
Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Akademik Kadroya Atama-Yardımcı Doçentlik, Ankara Üniversitesi, Şubat, 2018
Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Ankara Üniversitesi, Ağustos, 2017
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Mayıs, 2017
Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Akademik Kadroya Atama-Profesörlük, Ankara Üniversitesi, Ocak, 2017
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Ocak, 2016
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Ocak, 2016
Doçentlik Sınavı, Doçentlik Sınavı, Ankara Üniversitesi, Ağustos, 2015

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **RELIABILITY AND VALIDITY OF THE CAREER LOCUS OF CONTROL SCALE - TURKISH FORM**
Savci I., Ersoy-Kart M.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.39, sa.4, ss.519-528, 2011 (SSCI)
- II. **Unemployment worries among Turkish university students**
Ersoy-Kart M., Erdost Çolak H. E.
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.36, sa.2, ss.275-288, 2008 (SSCI)
- III. **Vulnerability to stress, perceived social support, and coping styles among chronic hemodialysis patients**

Ersoy-Kart M., Guldu Ö.

DIALYSIS & TRANSPLANTATION, cilt.34, sa.10, ss.662-667, 2005 (SCI-Expanded)

IV. **Reliability and validity of the workaholism battery (Work-BAT): Turkish form**

Ersoy-Kart M.

SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY, cilt.33, sa.6, ss.609-617, 2005 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **BECERİ ÇEŞİTLİLİĞİ İŞ KARAKTERİSTİĞİNİN YAPISAL İŞ KAYNAKLARINI ARTIRMA BECERİKLİLİĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: PROAKTİF KİŞİLİĞİN ARACI ROLÜ**
Kart N. M., Atagün N.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.10, sa.4, ss.520-538, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **COVID-19 Pandemisinde Uzaktan Çalışan Akademisyenlerde Mesleki İzolasyon**
Kart N. M., Aşan Y. A.
Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.6, sa.2, ss.185-505, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisinde Yetenek Yönetiminin Aracılık Rolünün İncelenmesi**
Dinçer E., Kart N. M.
AKSARAY ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ JOURNAL OF AKSARAY UNIVERSITY FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.13, sa.4, ss.21-42, 2021 (Hakemli Dergi)
- IV. **Performansa Dayalı Ödeme Sisteminden Duyulan Memnuniyet Ölçeği (Pedös) Geliştirme Çalışması**
Çoban N. O., Pişkin M., Kart N. M.
SOSYAL GÜVENLİK DERGİSİ, cilt.11, sa.1, ss.195-214, 2021 (Hakemli Dergi)
- V. **Dördüncü Sanayi Devriminde Üniversite-Sanayi İşbirliği: Türkiye İçin Olası Etkileri Üzerine Düşünceler**
Arslan M., Kart N. M., Atay Ö.
Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.5, sa.5, ss.15-29, 2021 (Hakemli Dergi)
- VI. **Kadın Akademisyenlerin Sınırsız ve Çok Yönlü Kariyer Tutumlarının Kişilik Açısından İncelenmesi**
Över E. T., Kart M. E.
İş ve İnsan Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.73-90, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **Araştırma Görevlilerinde İş Becerikliliği ve İşle Bütünleşme Arasındaki İlişki**
Buluç B., Kart N. M.
Gazi Eğitim Fakültesi Dergisi, cilt.40, sa.2, ss.591-620, 2020 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Üniversite Kariyer Merkezlerinin Örgüt Yapısı ve Personel Profiline İncelenmesi: Kimler Yönetiyor? Kimler Yürütüyor?**
Pişkin M., Kart N. M.
Sosyal Güvenlik Dergisi, cilt.9, sa.2, ss.275-299, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **The Moderating Role of General Mood Between Agreeableness and Moral Maturity**
Ersoy-Kart M., Savcı I., Pişkin M., Güldü Ö., Totuk M.
PSYCHOLOGICAL STUDIES, cilt.63, sa.3, ss.236-242, 2018 (ESCI)
- X. **PRIMARY PSYCHOPATHY AND COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIORS: THE MODERATING ROLE OF HELPLESSNESS AS A COGNITIVE DISTORTION FORM**
Kart N. M., Arslan M., Pişkin M., Güldü Ö., Savcı İ.
Asian Journal of Social Sciences Humanities (AJSSH), cilt.7, sa.3, ss.1-12, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Career Locus and Career Adaptabilities: A Self-Determination Perspective for Turkish University Students' Case**
Kantaş Yorulmazlar Ö., Güldü Ö., Kart N. M.
SOSYAL GÜVENLİK DERGİSİ, cilt.8, sa.1, ss.215-234, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **ENGELLİ İSTİHDAMINDAKİ GÖRÜNMEZ ENGELLER ÜZERİNDE DÜŞÜNCELER**
KART N. M.

- İstihdamda 3İ, sa.25, ss.34-36, 2018 (Hakemsiz Dergi)
- XIII. **Örgütsel İhbar Ölçekleri Bataryası: Uyarlama Çalışması**
Kart N. M., Pişkin M., Arslan M.
Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.1, sa.1, ss.23-42, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Kariyer Planlama Sürecinde Kariyer Engelleri ve Kariyer Geleceği Algılarının Rolü**
Güldü Ö., Kart N. M.
Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, cilt.72, sa.2, ss.377-400, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **İş Ve Meslek Danışmanlarının Gözünden X, Y Ve Z Kuşağına Mensup İşsizler: Ne Biliyorlar? Ne Bekliyorlar?**
Kart N. M., Pişkin M.
Uluslararası İstihdam Ve Kariyer Kongresi Kitabı, cilt.1, sa.1, ss.1-9, 2017 (Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli kongrenin bildiri kitabı)
- XVI. **Counterproductive Work Behaviors in Relation to Narcissism, Machiavellianism and Psychopathy among University Staff**
Kart N. M., Güldü Ö., Savcı İ.
ATINER'S Conference Paper Series, cilt.1, sa.1, ss.6-17, 2013 (Düzenli olarak gerçekleştirilen hakemli kongrenin bildiri kitabı)
- XVII. **Relations Among Social Support, Burnout, and Experiences of Anger: An Investigation Among Emergency Nurses**
Ersoy-Kart M.
NURSING FORUM, cilt.44, sa.3, ss.165-174, 2009 (ESCI)
- XVIII. **Kendini Kayırma Yanlılığı Toplu Pazarlık ve Müzakere Süreçlerindeki İzdüşümleri**
Kart N. M.
Sosyal Politikada Güncel Sorunlar, sa.596, ss.191-208, 2009 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Sendikaya ve İşverene Sadakat İki Yönlü Bağlılık Olgusuna Bir Bakış**
KART N. M.
Sendikal Notlar, cilt.34, ss.37-47, 2009 (Hakemli Dergi)
- XX. **TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ VE SİYASAL TUTUMLAR SOSYAL PSİKOLOJİK BİR DEĞERLENDİRME**
Güldü Ö., Kart N. M.
ANKARA UNIVERSİTESİ. SİYASAL BİLGİLER FAKULTESİ DERGİSİ, cilt.64, sa.3, ss.97-116, 2009 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Özerk Benlik Yönetimi Ölçeği Uyarlama Çalışması**
Kart N. M., Güldü Ö.
Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Dergisi, cilt.41, sa.2, ss.205-226, 2008 (Hakemli Dergi)
- XXII. **POZİTİF YANILSAMA VE PSİKOLOJİK SAĞLIK**
Kart N. M.
ANKARA UNIVERSİTESİ. SİYASAL BİLGİLER FAKULTESİ DERGİSİ, cilt.59, sa.4, ss.173-194, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Yetişkin Bağlanma Stilleri ve Çalışma Davranışı Hekimlerle Yapılan Bir Çalışma**
Kart N. M.
Mülkiyeliler Birliği Dergisi, sa.245, ss.89-123, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Emeklilik ve İşgören Açısından Anlamı**
Kart N. M.
mülkiyeliler Birliği Dergisi, cilt.17, sa.239, ss.403-412, 2003 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **SUPER STAFF SCALE: A DEVELOPMENT, RELIABILITY AND VALIDITY STUDY**
Arslan M., Kart N. M., Pişkin M.
INTERNATIONAL ACADEMIC STUDIES IN SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES , Assoc. Prof. Dr. Nebiye KONUK
KANDEMİR, Editör, Serüven Yayınevi , Ankara, ss.79-94, 2024
- II. **Meslek Yüksekokullarından Mezun Olmak: İstihdam Fırsatı Üzerine Bir Değerlendirme**

- Kart N. M., Pişkin M., Arslan M.
Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırmalar, Mustafa KAYA, Editör, BİDGE Yayınları, Ankara, ss.124-159, 2023
- III. **Yeni Bir İş Tasarımı Modeli Olarak Kişiyi Özgü Anlaşmalar Üzerine Bir Değerlendirme**
Miser E., Kart N. M.
Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar 11, Karacagil,Zeynel, Editör, Bilgin Kültür Sanat, Ankara, ss.828-860, 2022
- IV. **Yeni Bir İş Tasarımı Modeli Olarak Kişiyi Özgü Anlaşmalar Üzerine Bir Değerlendirme**
MİSER E., KART N. M.
Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar 11, Karacagil, Zeynel, Editör, Bilgin Kültür Sanat, ss.828-860, 2022
- V. **EVDE ÇOCUK BAKIM HİZMETLERİ YOLUYLA KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYON STRATEJİ BELGESİ**
DİKMEN A. A., KART N. M.
SGK, Ankara, 2017
- VI. **Örgütsel Sinizm Bağlamsal Performans ve Etik İdeoloji**
KART N. M.
Nika, 2014
- VII. **Counterproductive Work Behavior in Relation to Personality Type and Cognitive Distortion Level of Academics**
Pişkin M., Kart N. M., Savcı İ., Güldü Ö.
Multidisciplinary Perspectives on Education , H.Arslan,G.Rata,E. Kocayörük,M.A. İçbay, Editör, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle Upon Tyne, ss.357-366, 2014
- VIII. **Çalışma Yaşamında Davranış ve Kişilik**
KART N. M.
Ankara Üniversitesi, 2011
- IX. **Acil Serviste Kadın Hemşire Olmak: Tükenmişlik Sendromunda Öfke Duygusunun Rolü**
KART N. M.
Uluslararası Multidisipliner Kadın Kongresi Bildiri Kitabı , Editör, Dokuz Eylül Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Yayını, İzmir, ss.147-157, 2010
- X. **Geleceğe Giden Yollar Bilim, Teknoloji ve Yenilik**
Varcın R., Savcı İ., Kart N. M., Pişkin M., Bahadır M., Domaniçli A.
KARDER, Ankara, 2008

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Üniversite Öğrencileri İçin Kariyer Öz-Değerlendirme Envanteri (KÖDE) Geliştirme Çalışması.**
PİŞKİN M., KART N. M.
21. Uluslararası Psikolojik Danışma ve Rehberlik Kongresi: Okul Psikolojik Danışmanlığı 2023 Vizyonu: Unvan ve Reformlar, Antalya, Türkiye, 24 - 27 Ekim 2019
- II. **Comparison of Career Centres Operating in State and Private/Foundation Universities**
Pişkin M., Öğülmüş S., Kart N. M., Güldü Ö., Gelibolu S., Arslan M.
20. International Psychological Counseling and Guidance Congress, Samsun, Türkiye, 25 - 27 Ekim 2018
- III. **ÜNİVERSİTE KARIYER MERKEZLERİNDE PERSONEL SORUNSAĞI: KİM YÖNETİYOR? KİM ÇALIŞIYOR?**
Kart N. M., Pişkin M., Öğülmüş S., Güldü Ö., Arslan M., Gelibolu S.
19. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 4 - 06 Ekim 2018
- IV. **Devlet Üniversiteleri İçin "kariyer Merkezi Modeli" Arayışı**
Pişkin M., Kart N. M., Öğülmüş S., Güldü Ö., Gelibolu S., Arslan M.
20. Uluslararası Psikolojik Danışma ve Rehberlik Kongresi, Samsun, Türkiye, 25 - 27 Ekim 2018
- V. **Üniversite Kariyer Merkezleri Tarafından Öğrenci ve Mezunlara Sunulan Hizmetlerin İncelenmesi**
Pişkin M., Kart N. M., Öğülmüş S., Güldü Ö., Gelibolu S., Arslan M.
III. Ines International Education and Social Science Congress, Antalya, Türkiye, 28 Nisan - 01 Mayıs 2018
- VI. **İş ve Meslek Danışmanlarının Gözünden X, Y ve Z Kuşağına Mensup İşsizler: Ne Biliyorlar? Ne**

bekliyorlar? (The perception of “job and vocational counsellor” about X, Y, and Z generation: What do they know? What are they expecting from?

PİŞKİN M., KART N. M., Toptaş Ç., Kaya A.

Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresi, 14 - 15 Aralık 2017

- VII. **İş ve Meslek Danışmanlarının Gözünden X, Y ve Z Kuşağına Mensup İşsizler: Ne Biliyorlar? Ne bekliyorlar?**

PİŞKİN M., KART N. M., Toptaş Ç., Kaya A.

Uluslararası İstihdam ve Kariyer Kongresi, Ankara, Türkiye, 14 - 15 Aralık 2017

- VIII. **Kariyer Planlama Sürecinde Kariyer Engelleri ve Kariyer Geleceği Algılarının Rolü**

Güldü Ö., Kart N. M.

I.Sosyal Psikoloji Kongresi, Ankara, Türkiye, 17 - 19 Kasım 2016

- IX. **Emotional Intelligence and Life Satisfaction of Academics A Comparison in Terms of The Gender and Generation Gap**

KART N. M., GÜLDÜ Ö., SAVCI İ., PİŞKİN M.

V. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 11 - 14 Eylül 2014

- X. **Counterproductive Work Behaviors In Relation To Narcissism Machiavellianism and Psychopathy among University Staff**

Kart N. M., Pişkin M., Güldü Ö., Savcı İ.

7th Annual International Conference on Psychology, Athens, Yunanistan, 27 - 30 Mayıs 2013

- XI. **İşkur da Çalışan İş Ve Meslek Danışmanlarının Bilgi Ve İletişim Teknolojilerine İlişkin Yeterliklerinin Saptanması**

PİŞKİN M., KART N. M., SAVCI İ.

World Congress of Psychological Counseling and Guidance, 11 Eylül 2013

- XII. **The Relationship Among Learnig Style Cognitive Style and Personality A Study With University Students**

Kart N. M., Güldü Ö.

The 12th European Congress of Psychology, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011

- XIII. **The Impact of Moral Maturity and Emotional Intelligence on Counterproductive Work Behaviors**

Güldü Ö., Savcı İ., Pişkin M., Kart N. M.

European Conference on Social Science Research, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2013

- XIV. **Counterproductive Work Behavior in Relation to Personality Type and Cognitive Distortion Level of Academics**

Pişkin M., Kart N. M., Savcı İ., Güldü Ö.

European Conference on Social Science Research, İstanbul, Türkiye, 19 - 21 Haziran 2013

Desteklenen Projeler

Kart N. M., TÜBİTAK Projesi, Obez Bireylerin Çalışma Hayatına Giriş Süreçleri ve Kariyer Beklentilerinin Araştırılması, 2023 - 2024

Kart N. M., AB IPA Projesi, Türkiye'de Kaliteli Çıracılık ve Mesleki Eğitim Yoluyla Suriyeli ve EvSahibi Toplulukların İstihdama Erişimlerinin Kolaylaştırılması (İstihdam İçin Mesleki EğitimProgramı-İMEP) Programı, 2022 - 2022

Pişkin M., Kart N. M., Öğülmüş S., Güldü Ö., TÜBİTAK Projesi, Üniversite Kariyer Merkezlerinin Değerlendirilmesi, Tek Yerleşkeli ve Çok Yerleşkeli Üniversiteler için Alternatif Model Önerileri, 2017 - 2019

Kart N. M., AB IPA Projesi, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen TR21 Bölgesinde Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli ile Kariyer Hizmetlerinin Verilmesi projesi- Trakya Kalkınma Ajansı, 2016 - 2017

Kart N. M., AB IPA Projesi, Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu Projesi, 2016 - 2017

Kart N. M., AB IPA Projesi, Technical Assistance for Provision of Career Services through Multi-Stakeholder Partnership ModelTRH1.2TDA/P-01, 2016 - 2017

VARCIN R., KART N. M., PİŞKİN M., UFUK 2020 Projesi, Çok Paydaşlı Ortaklık ile Kariyer Hizmetlerinin Sunulması, 2016 -

2017

Kart N. M., AB IPA Projesi, ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi, 2015 - 2017

Kart N. M., AB IPA Projesi, QYC Guidance Quality of youth career guidance and nowadays media literacy, 2014 - 2016

Kart N. M., AB Destekli Diğer Projeler, Delivering career counselling training programmeTechnical assistance for improving the quality of public employment services, 2013 - 2013

Kart N. M., TÜBİTAK Projesi, Türkiye'De Emeklilerin Yaşam Kalitesini Geliştirmede Öncelikli Faktörlerin Belirlenerek Stratejik Plan Oluşturulması, 2011 - 2013

Kart N. M., AB IPA Projesi, Technical assistance for improving the quality of public employment services PES, 2012 - 2012

Kart N. M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, "A Functional Model Proposal in Structural Transformation for Ankara University Social Sciences Institute" , 2009 - 2012

Kart N. M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, A Functional Model Proposal in Structural Transformation for Ankara University Social Sciences Institute, 2008 - 2010

Kart N. M., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Establishing Career Counselling Centre for Students at Ankara University KARMER, 2008 - 2010

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Kariyer Psikolojik Danışmanlığı Dergisi, Editör, 2022 - Devam Ediyor

Yönetim ve Çalışma (Online), Danışma Kurul Üyesi, 2017 - Devam Ediyor

Bilimsel Hakemlikler

Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2022

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2021

Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Aralık 2020

TÜBİTAK Projesi, 1002 - Hızlı Destek Programı, Ankara Üniversitesi, Türkiye, Ekim 2020

Uluslararası İnsan Çalışmaları Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2020

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Ağustos 2020

TÜBİTAK Projesi, 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı, Ankara Üniversitesi, Türkiye, Mart 2018

TÜBİTAK Projesi, 2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı, Ankara Üniversitesi, Türkiye, Ocak 2018

TÜBİTAK Projesi, 2219 - Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı, Ankara Üniversitesi, Türkiye, Ekim 2017

Metrikler

Yayın: 54

Atıf (WoS): 65

Atıf (Scopus): 77

H-İndeks (WoS): 4

H-İndeks (Scopus): 4